



Tasopalkkajärjestelmä OVTES G-osio

SISÄLLYS

1	Tasopalkkajärjestelmä	2
1.1	Paikallinen palkkatyöryhmä	2
1.2	Käyttöönottoaikataulu	2
2	Palkkaryhmät	3
2.1	Päiväkodin johtaja (450020)	3
2.2	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)	3
2.3	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)	3
2.4	Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	3
3	Tasolisät	4

1 TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen OVTES:n neuvotteluosapuolet KT ja JUKO ovat sopineet palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Muutokset koskevat OVTES:n palkkauslukua ja palkkaliitettä G. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA). Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun (OSVA) tasokriteereihin. OVTES osion G OSVA-määräykset vastaavat sisällöltään KVTES:n vastaavia määräyksiä.

Tasopalkkajärjestelmässä on palkkaryhmittäin kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Tasoista A:ssa on alhaisin ja C:ssä korkein palkka. Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

1.1 PAIKALLINEN PALKKATYÖRYHMÄ

Puumalan kunnassa palkkausjärjestelmän kehittämistyötä tekee kunnanhallituksen 11.9.2023 § 128 nimeämä palkkatyöryhmä, johon kuuluvat hallintopäällikkö, JYTY ry, JUKO ry ja JHL ry luottamusedustajat sekä palkkasihteeri.

1.2 KÄYTTÖÖNOTTOAIKATAULU

Puumalan kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen.

Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

2 PALKKARYHMÄT

2.1 PÄIVÄKODIN JOHTAJA (450020)

Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
450020A1	3 225,57	3 465,10	3 551,73
450020B1	3 275,57	3 515,10	3 602,98
450020C1	3 335,57	3 575,10	3 664,48

Varhaiskasvatusyksikön johtaja, päiväkodin johtaja

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §)

Kriteerit:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.
 - Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät
 - o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen
 - Laajennettu aukioloaika/ympäri vuorokautisen toiminnan johtaminen.
 - Paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä

2.2 VARHAISKASVATUSYKSIKÖN APULAIJOHTAJA (450030)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

2.3 VARHAISKASVATUKSEN ERITYISOPETTAJA (451042, 450042)

Kasvatustieteiden maisteri (451042)

Kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

2.4 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA (451044, 450044)

Kasvatustieteiden maisteri (451044)

Kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
451044A1, 450044A1	2 680,01	2 836,40	2 907,31
451044B1, 450044B1	2 730,01	2 886,40	2 958,56
451044C1, 450044C1	2 790,01	2 946,40	3 020,06

Varhaiskasvatuksen opettaja, lastentarhanopettaja (opettajan kelpoisuus)

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Kriteerit:

A Normaali osaamisen ja vastuun taso

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana.
- Paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä.

3 TASOLISÄT

Tasolisä	Paikallinen tasolisä €
Opiskelijan ohjaus (KVTESin 11 § 5 mom.)	50,00
Paikallinen tasolisä: Työvuorosunnittelu	50,00